

北海道電力株式会社・北海道電力ネットワーク株式会社
 < 応募に関するご案内 >

※応募や選考に関する重要なお案内ですので、必ずお読みください。

<p>応募資格</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2019年3月から2022年3月までに四年制および六年制大学卒業または大学院修士課程修了の方（卒業・修了見込みを含みます） ・ 2019年3月から2022年3月までに上記と同等の学位を取得または取得見込みの方例）上記期間内に高等専門学校専攻科を修了のうえ学士取得（および取得見込み）の方 ・ 募集学部・学科（専攻分野） <table border="1" data-bbox="389 533 1396 685"> <tr> <td>事務系職</td> <td>全学部・全学科</td> </tr> <tr> <td>技術系職</td> <td>電気、電子、物理、情報、通信、機械、原子力、土木、建築、材料（金属）、化学など ※上記以外の理工学系専攻の方も幅広く募集しています</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ・ 技術系職につきましては、一部の学校（学科・専攻）において、学校推薦による応募を受け付けています（WEBエントリーシートのほか、推薦状の提出が必要となります）。学校推薦による応募については学校の就職担当箇所を通じて応募方法等をご連絡いたしますので、そちらでご確認ください。 ・ その他応募資格の詳細は、ホームページにてご確認ください。 	事務系職	全学部・全学科	技術系職	電気、電子、物理、情報、通信、機械、原子力、土木、建築、材料（金属）、化学など ※上記以外の理工学系専攻の方も幅広く募集しています
事務系職	全学部・全学科				
技術系職	電気、電子、物理、情報、通信、機械、原子力、土木、建築、材料（金属）、化学など ※上記以外の理工学系専攻の方も幅広く募集しています				
<p>応募方法</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. WEBエントリーシートボタンを押下し、顔写真のアップロードおよび設問への回答を行ってください。提出後の修正はできませんので、内容をよくご確認のうえ提出してください。 2. エントリーシート提出後、適性検査ボタンを押下し、適性検査を受検して下さい。 3. 職歴のある方（アルバイトは除く）は、WEBエントリーシートとは別にA4版1枚程度で職務経歴を下記送付先に郵送で提出してください（様式自由）。 <p><送付先> 〒060-8677 北海道札幌市中央区大通東1丁目2番地 北海道電力株式会社 人事労務部採用グループ 宛 ※封筒に「経歴書在中」と朱書のこと</p>				
<p>応募期限</p>	<p><u>下記期日までに1. エントリーシート提出と2. 適性検査受検の両方を完了してください。</u> ※エントリーシートの提出のみでは正式な応募となりませんのでご注意願います。 【事務系職】第一回締切：2021年3月31日（水）第二回締切：2021年4月21日（水） 【技術系職】第一回締切：2021年3月31日（水）第二回締切：2021年5月9日（日）</p>				
<p>応募後の流れ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ご提出いただいたWEBエントリーシートと適性検査の結果をもとに、審査を実施いたします。 2. 審査を通過され、面接試験に進んでいただく方には、ほくでん・ほくでんネットワーク採用 My Page を通じて、2021年6月7日（月）までにご連絡いたします。 				
<p>その他 （注意事項）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 応募はお一人さま一部限りとさせていただきます。 ・ <u>事務系職・技術系職の重複応募はできません。</u> ・ 選考結果に関するお問い合わせにはお答えできかねます。 ・ 「北海道電力株式会社」は送配電部門の一層の中立性を確保するため、一般送配電事業を行う「北海道電力ネットワーク株式会社」を2020年4月に分社しました。募集から入社に至るまでの対応は、「北海道電力株式会社」が窓口となり、「北海道電力株式会社」および「北海道電力ネットワーク株式会社」が合同で行います。 ・ 配属先は、内定時に「北海道電力株式会社」または「北海道電力ネットワーク株式会社」のいずれかの会社へ決定し、入社前の3月頃に配属部門を決定します。 ・ 「北海道電力株式会社」および「北海道電力ネットワーク株式会社」の労働条件は同一です。 <p>※応募書類を通じて取得した個人情報、「北海道電力株式会社」および「北海道電力ネットワーク株式会社」の採用業務および入社後の人事管理のみに利用し、適切に管理いたします。 ※応募書類に虚偽の記載があった場合は、採用内定後でもこれを取り消すことがあります。 ※選考時に健康診断を実施する場合、医療機関に氏名や生年月日などの必要最低限の情報を提供することをご了承願います。</p>				

以上