

(株) ハウスメイトパートナーズ
代表取締役 井關 豊 殿

応募時に提出される書類に含まれる個人情報の取得・利用目的に対する同意書

私は、応募時に提出した書類及び選考過程で提出される書類又はヒアリングに含まれる以下の個人情報について、採否を決定するため、また採用後の研修及び採用後の適正配置を行うために、ハウスメイトグループ（※注）（以下「貴社等」という）において取得・利用されることに同意します。尚、私の家族の個人情報については、私が当該家族より同意を得て貴社等に提出していることを確約します。

年 月 日

現住所

氏 名 _____ 印

※ 注：ハウスメイトグループとは

本書面通知現在において、(株) ハウスメイトパートナーズ・(株) ハウスメイトマネジメント・(株) ハウスメイトショップ・(株) ハウスメイトワークス・(株) ハウスメイトキャスト・M I Sハウスメイト (株) をいいます。

1. 収集・利用する個人情報の内容

項 目	具体的内容
基本情報 (履歴書・職務経歴書等)	氏名、年齢、生年月日、住所、電話番号、学歴、職務経歴、資格、賞罰、趣味など
面接試験による情報	学歴、職歴、資格、前職の退職理由、趣味、職業感など
適性検査による情報	検査結果など

- 本書面における個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（以下開示等という。）の問い合わせ先。
ハウスメイトグループ人事部 電話03-3590-0902（平日9時～17時）
個人情報保護管理者：本店 個人情報保護責任者（連絡先は上記と同様）
- 選考の結果、採用の場合には今回取得致しました個人情報は、採用後の雇用管理の資料として引き続き保管させていただきます。また、不採用となった場合には、ご提出頂きました履歴書及び職務経歴書のみをご返却させて頂き、その他の収集書面につきましては前項の問い合わせ窓口の部門において廃棄させていただきます。
- 個人情報の取扱いを外部に委託する場合は、当社が規定する個人情報管理基準を満たす企業を選定して委託を行い、適切な取扱いが行われるよう監督します。

不同意の場合の不利益告知について

以上の個人情報の取扱いに同意頂けない場合、採用の応募並びに選考ができません。
予めご了承下さい。

以上

制定 平成16年12月 1日

改訂 令和 4年 2月 1日