



平均勤続年数
19.8年

平均有給休暇取得日数
11.1日



月平均法定外労働時間
9.4時間

前年度育児休業取得者数
女性38名(100%)
男性28名(65%)
合計66名(81%)



仕事もプライベートも充実

■土日祝日休み

友人や家族との予定も合わせやすい！

■長期休暇取得（5日間連続休暇）

海外旅行や趣味の時間に使うなどリフレッシュ！

■誕生日休暇

盛大に祝ってもらって下さい！





**育児休業親子交流会の様子です。
育児の悩みの共有や育児休業、時短勤務
など制度の説明、スムーズな職場復帰に向
け交流会を行っています。**

育児休業者親子交流会





健康経営優良法人

経済産業省が日本健康会議と共同で行っている健康経営優良法人認定制度において、職員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取り組みが優良であると認められ、「健康経営優良法人2023」の認定を受けました。

スポーツエールカンパニー2023

職員の健康増進のためにスポーツ活動に対する支援や促進に向け、積極的な取り組みを行う企業として、スポーツ庁から「スポーツエールカンパニー2023」に認定を5年連続で受け、西日本の信用金庫で初の「ブロンズ」認定を受けました。



男女いきいきプラス

男女共同参画に向けて取り組み、男性も女性もいきいきと働くことのできる元気な企業等として大阪府の登録制度である「男女いきいき・元気宣言」事業者に登録されました。さらに次のステップとして、女性活躍推進法に基づき策定した行動計画の取り組み内容が認められ「男女いきいきプラス」事業者として認証されました。



子育てサポート企業（くるみん）認定

次世代推進法に基づき策定した一般事業主行動計画が「子育てサポート企業」として、当金庫が一定の基準に適合したため厚生労働大臣から、“くるみん”認定を受けました。



女性活躍推進（えるぼし）

女性の職業生活における活躍推進に関する取り組み状況等が優良であると認められ、厚生労働大臣から“えるぼし”認定を受けました。



パートナーシップ構築宣言

中小企業の課題解決支援を積極的に推進するため、「パートナーシップ構築宣言」を公表しています。
パートナーシップ構築宣言とは、コロナ禍における下請業者への取引条件のしわ寄せ防止や、サプライチェーン全体での付加価値向上等に取り組むため、経済界・労働界に代表および関係閣僚をメンバーとする「未来を拓くパートナーシップ構築推進会議」において創設された自主的な宣言です。