

従業者等各位

株式会社Works Human Intelligence
個人情報保護管理者 津田 桃子

個人情報の取り扱いについて(同意書)

当社は、『個人情報の保護に関する法律(平成15年5月30日法律第57号)(以下「法」という。)]及び『JISQ15001個人情報保護マネジメントシステム～要求事項』に基づき、従業員の個人情報(従業者等情報)を、下記の利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。

1. 当社の名称・住所・代表者の氏名

株式会社Works Human Intelligence
東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル21階
代表取締役最高経営責任者(CEO) 安斎 富太郎

2. 取得・保有する個人情報

当社が取得・保有する個人情報は以下の通りとします。

- (1) 基本情報: 氏名、住所、電話番号、生年月日、性別、国籍、基礎年金番号、写真、動画 等
- (2) 賃金関係情報: 親族情報、通勤経路、給与振込口座 等
- (3) 人事情報: 資格、免許、身上書、選考時の評価記録、成果評価シート、経歴・学歴、教育・研修受講・学習履歴、キャリア等に関する情報、スキルに関する情報 等
- (4) 健康・身体に関する情報: 健康診断結果、病歴、身体測定記録、健康保持に関わる面談記録、医師の診断書、身体障害、知的障害、精神障害(発達障害を含む)等の心身の機能に障害があること 等
- (5) モニタリング情報: 監視カメラによる画像、インターネット及び電子メール送受信データ、各社内システムデータ、業務で用いられるSaaSサービスの操作ログ、業務で用いられるSaaSサービスへ入力する情報 等
- (6) 端末情報: モバイルデバイスの位置情報、業務で用いられるデバイスのIPアドレス・ファイルの情報・ソフトウェア情報・OSの情報・操作ログ 等
- (7) 電子メール: 個人のメールアドレス 等
- (8) 家族情報: 氏名、住所、年齢、続柄 等
- (9) 個人番号: 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律に定める個人番号
- (10) 広報情報: 氏名、写真、動画 等

3. 利用目的

当社は、取得・保有する個人情報を下記の目的達成に必要な範囲でのみ利用するものとします。

- (1) 基本情報: 業務上の連絡、報酬の支払い、人事考課、所属先異動承認、社会保険関係の手続き、福利厚生の提供、従業員名簿の作成、緊急時の連絡、法律上要求される諸手続き、グループ経営管理、上場関連業務等の為
- (2) 賃金関係情報: 報酬(賃金、給与、諸手当等)の決定及び支払い、源泉徴収手続き、社会保険関係の手続き、福利厚生の提供の為
- (3) 人事情報: 人事考課、配属先の決定、所属先異動承認、免許有効期限の確認、採用活動協力、従業員表彰、広報活動、教育施策の検討・受講促進、昇格条件の確認、キャリア支援、業務アサイン等の為
- (4) 健康・身体に関する情報: 健康的な就業状態の確保、適正な健康管理、社会保険関係の手続き、福利厚生の提供の為
- (5) モニタリング情報: 健康及び安全の確保、情報システム及び情報資産その他の業務用財産の保全の為
- (6) 端末情報: デバイス管理業務、情報システム及び情報資産その他の業務用財産の保全の為
- (7) 電子メール: パスワードやワンタイムパスワードのリセット等の為
- (8) 家族情報: 従業員等への給与・諸手当等に関する業務、緊急時の連絡、福利厚生、税・社会保険その他法令に基づく業務の為
- (9) 個人番号: 給与所得・退職所得の源泉徴収票作成事務、雇用保険届出事務、健康保険・厚生年金保険届出事務、労働者災害補償保険法に基づく請求に関する事務、従業員持株会より委託を受け、従業員持株会会員である従業員について、従業員持株会における支払調書作成事務に関して従業員持株会に提供すること
- (10) 広報情報: 社内外の広報活動、IR(グループ広報)、従業員表彰の為
※但し、(10)は掲載前に、別途対象者に掲載内容の確認を取るものとする。

4. 個人情報の委託

当社は、上記3.の利用目的の範囲内で、従業員情報の全部もしくは一部を他の事業者へ委託する場合があります。委託先については、十分な保護水準を持つ委託先を選定し、個人情報の取り扱いに関する契約を締結します。

5. 個人情報の共同利用

当社は、従業員情報の全部もしくは一部を当社関連会社と共同利用する場合があります。従業員情報を共同利用する場合は、当該関連会社と個人情報の取り扱いに関する覚書を締結の上、以下の項目に則して利用します。

- (1) 共同して利用する個人情報の項目
氏名、所属部署、担当業務、写真、動画、社用電話番号、社用FAX番号、社用メールアドレス等
- (2) 共同して利用する者の範囲および要件
株式会社Works Human Intelligenceと株式会社WHI Holdingsグループ会社
(こちらを参照。但し、株式会社セキスイビジネスアソシエーツを除く。)
- (3) 共同して利用する者のすべての利用目的
株式会社WHI Holdingsグループ会社の経営管理及び出向等人事の発令や関連するシステム利用のため
- (4) 共同して利用する個人情報の管理について責任を有する者の氏名又は名称・住所・代表者の氏名
株式会社Works Human Intelligence 個人情報保護管理者
東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル21階
代表取締役最高経営責任者(CEO) 安斎 富太郎

(5) 取得方法

ご本人から直接書面によって取得するか、または直接書面以外の方法により適切に取得します。

6. 個人情報の第三者提供

当社は、以下の場合に従業員情報を第三者に提供することがあります。原則、提供先とは、個人情報の取り扱いに関する契約を締結した上で提供を行うものとします。提供手段は、いずれも書面又は電子媒体となります。

- (1) 個人情報保護法第23条第1項第1号乃至4号（法令に基づく場合、人の生命・身体または財産の保護のために必要がある場合、公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合、国の機関・地方公共団体又はその委託を受けたものが法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合）に該当する場合。
- (2) 3.の利用目的を達成するために必要な範囲において、第三者（株式会社WHI Holdings及びグループ各社、健康保険組合、従業員共済会、社員持株会、当社の年金制度及び福利厚生制度を運用する上で提供を必要とする金融機関、国・地方公共団体・官公庁、求人に関わるウェブサイト等の広報媒体、教育・研修・試験の申込み及びこれに関わる手配をする上で提供を必要とする団体・企業、事業及び従業員に関わる取材や講演活動の実施機関、IR関連・証券会社、従業員に対する賞与品や記念品等の従業員自宅等への送付に関わるサービス提供企業・配送業者 等）に提供、取扱いの委託をする場合。

7. 個人情報を与えることの任意性及び当該情報を与えなかった場合に本人に生じる結果

従業員情報の当社への届出は、法令や当社の規程及び規則によるもの等、原則必須となります。又、届出をされない場合や、正しい内容で届出されない場合は、2.の利用目的に伴う会社の業務に支障が生じ、本人に関する税務、社会保険等の手続きに支障をきたす場合があります。

8. 安全管理措置

個人情報（当社が取得し、または取得しようとしている個人情報であって、個人データとして取り扱われることが予定されているものを含む）の漏洩等がなされないよう、適切に安全管理対策を実施いたします。

その詳細は、「個人情報の取扱いについて」の「安全管理措置」の通りです。

9. セキュリティのための技術

個人情報保護のためのセキュリティとしてSSL/TLSを用いた暗号化通信を使用しております。SSL/TLSは個人情報の収集に用いるWebフォーム等上での通信の安全対策として用いられている一般的な技術であり、入力されたデータをインターネットへ送信する前に、暗号化を行うことで傍受を防止します。

10. クッキー(Cookie)等の利用について

個人情報の収集に用いるWebフォーム等は、一層便利にご利用いただくため、「Cookie」という技術を使用しております。Cookieにより、ウェブサイトは対象者のコンピュータを識別することができるようになりますが、この機能によりご迷惑をおかけすることはありません。ご利用いただくブラウザの設定により、Cookie受け取りを拒否したり、Cookieを受け取ったときに警告を表示させたりすることができます。Cookie受け取りを拒否された場合もウェブサイトをご利用いただけますが、一部機能がご利用になれない場合があります。

11. 個人情報に関する権利

個人情報の利用目的の通知、開示（第三者提供記録の開示を含みます）、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止を請求することが出来ます。

但し、会社が付与したもの（人事考課、役職、異動履歴等）の訂正、削除又は会社組織の効率性、円滑な運営及び法令等に定める手続きに支障をきたす場合には応じることが出来ません。

尚、上記の手続きについては、下記の従業員に関する個人情報の苦情・相談窓口までお願いいたします。

12. 個人情報に関する保管期限

提出いただいた個人情報は、退職後に関しても、以下の理由により、人事業務を適正に実施するために、継続的に保存し、所定の保存期間保存いたします。

- (1) 人事制度や本人事情により再入社可能性があること
- (2) 法定上の保管期限を求められる場合があること
また、撮影された写真および動画、社内外広報で発信された情報に関しては、利用期限に制限を設けておりません。

13. 従業員に関する個人情報の苦情・相談窓口

従業員に関する個人情報の苦情・相談は、下記にお問合せください。

内線: 03-5575-5279 e-mailアドレス: privacy@works-hi.co.jp

私は、従業員情報の取扱いについて、上記内容に同意いたします。

年 月 日

現住所 :
社員番号 :
氏名 :

印