

サービス概要



Strategy Consulting Service

経営目標・経営戦略の実現につながる **人事施策実施を推進する** サービス
HR戦略分析・人事業務に精通したコンサルタントが人事施策の設計・推進をサポート

<サービス提供例>

タレントマネジメントを実現したい

多岐にわたるタレントマネジメントの実現効果を背景に、お客様に今必要な目的を明確にし、その目的を実現するために必要な人材像定義・人事制度改定・運用サイクル設計等、個別施策の詳細設計を支援します。

人事課題を制度改定で改善したい

定量分析(給与水準・人員構成分析等)・定性分析(インタビュー・ドキュメント分析等)による現状分析を行い課題を抽出し、対応すべき優先順位と対応基本構想を立案、それに基づいた各種制度の設計支援を行います。

M&A(合併・統合)を成功させたい

M&Aにおける想定統合効果を明確にし、PMI(Post Merger Integration: M&A成立後における統合効果発揮までの統合プロセスとマネジメント)で必要となる人事施策の立案・設計・導入支援を行います。

社内風土改革・組織活性化を行いたい

社員モチベーションの向上、イノベーションの促進等の実現目標に合わせ、社員間コミュニケーションの強化・組織融和のための施策を設計、施策実施の事務局や変革エージェントといった役割のサービス提供まで行います。

SC/BCのサービス事例

製造業 8,000名

組織改善コンサルティング

主力産業のみにとらわれない新たな価値の創出が求められている一方で安定志向な従業員が多いと感じている経営層に対して、従業員の思考・行動変化を促すことを目的とした組織診断、改善のためのコンサルティング案件。

従業員へのアンケートを用いたネットワーク分析とインタビューの実施から見える現状に対して、改善提案を実施。また、実際の組織体制変更後の効果測定のために複数回の分析を実施することで継続的な改善に繋げている。

陸運業 18,000名

Grp会社給与業務のBPR提案 + COMPANY給与設定の共通化

BC+システム設計サービスの複合型サービスデリバリー案件。
M&Aに参画したグループ会社の給与業務を各社バラバラ(一部シェアード)で運用していたため、利用システムをCOMPANYに統一する前提で業務の改善提案と、設定共通化のための設計テンプレートの作成を実施した。

各社の状況確認から課題の顕在化、COMPANYでの運用設計、共通設定方針の策定までをプロジェクトとして行うことで、ガバナンスの強化に寄与。

情報・通信業 2,000名

SSC化前の業務整理・改善提案

シェアードサービスセンター立ち上げを前提とし、現在のグループ各社の人事・給与・労務それぞれの業務運用を分析、整理する案件。
COMPANY設定分析と、インタビューによる各社業務のヒアリング・比較を実施し、問題点の整理と今後の対応提案を行った。

調査・分析の結果シェアード化が最適解ではなかったため、シェアード化前提の提案以外に、SSCと異なる提案も実施。結果SSC化は見送られた。